

专题

责任编辑:代明珠 校对:唐有

拼出一番新事业 干出一片新天地

以模范为镜 向优秀看齐

2022年,公司全体干部职工战疫情、拼经济、抓发展,各方面工作都取得良好业绩。为形成你追我赶的良好氛围,激发广大干部职工干事创业士气,在2月10日召开的两会上,公司对2个红旗单位、8个文明单位(部室)、15个先进集体、10名优秀管理干部、33名优秀员工,以及专项活动4家优秀单位进行表彰奖励,同时对党委管理干部民主测评前10名干部进行通报表扬。瞄准新目标,再创新业绩。公司希望受到表彰的先进集体和个人,充分发挥好示范引领作用,展现新作为,再创新业绩。各单位部门、全体员工,要以先进为榜样,勇于担当,善作善为,为全面完成2023年的各项工作任务,推动公司可持续发展而努力奋斗。



光荣榜

★ 2022年度红旗单位

化肥分公司 双瑞公司

★ 2022年度文明单位(部室)

科技公司 复合肥一体化
加蓝公司 天投公司
实业公司 公司安全环保部
公司企管法务部 公司市场部

★ 2022年度先进集体

科技公司合成氨车间
科技公司三胺车间
科技公司生产运行部
化肥分公司合成氨一车间
化肥分公司尿素一车间
化肥分公司党政办公室
复合肥产业一体化生产部化工四班
复合肥产业一体化北方市场
德阳美丰农化化工有限责任公司
高分子公司塑编事业部
高分子公司计划财务部
阆中双瑞装备管理部
加蓝公司市场服务部
天投公司综合办公室
实业公司合同造价部

★ 2022年度优秀管理干部

冷衍界 张胜 余联勇 王强 刘海涛
石庆永 荆曦 林鹏 李晓华 彭小兵

★ 2022年度优秀员工

陈涛 黎龙 姜寒英 杨志 冉建
罗剑波 王俊 李鑫 陈万福 罗涛
吴红梅 宁国荣 闫映 曾顺燕 段吉林
赵振华 高辉 魏仁金 曾智 陈东
胡小波 刘伟 杨紫杰 游上 罗沙沙
毛伟 李再川 陈朝霞 罗雪艳 刘江
陈兴富 邱金艳 李欢欢

★ 专项活动奖励

经济效益奖:化肥分公司 双瑞公司
管理贡献奖:科技公司 复合肥一体化

★ 2022年度党委管理干部民主测评前十名

刘鑫 都松涛 胥宏 冷衍界 张胜
余联勇 闵晓松 王强 刘海涛 蒋青



佳绩值得铭记,荣誉纷至沓来。春节前,1月19日,阆中市委书记杨德宇来到双瑞公司,看望慰问干部职工,向阆中双瑞颁发“首家年产值突破10亿元工业企业”牌匾,感谢阆中双瑞为地区安全生产、服务全市经济社会发展所作的贡献,勉励企业持续做大做强做优。
高光背后,一帧帧温暖的、一幕幕感动的画面浮现眼前,步履铿锵创佳绩、接续奋斗新征程,一件事、一群人、一条心、一起拼……

“再接再厉,守住红旗。”2月10日,在公司十三届一次职代会暨2023年工作会上,董事长、党委书记、总裁王勇向双瑞公司颁发2022年度“红旗单位”奖项,勉励双瑞公司接续奋斗、再创佳绩。

步履铿锵创佳绩 接续奋斗新征程

——记2022年度红旗单位 双瑞公司

安全生产是根基

“今天现场有两处特殊作业,分别是……”每天晨会,特殊作业安排是重点关注的环节,一页简洁PPT,特殊作业信息就占据一半。作业内容、地点、类别、监护人、风险、措施等信息详尽罗列,确保作业全程安全可控。
“安全工作就是:道虽远,不行不至;事虽小,不为不成。”对于安全生产,双瑞公司总经理都松涛多次强调。
2022年,双瑞公司编制安全生产责任清单(2.0版),进一步理清各职能部门安全生产责任;建立明晰管理制度框架体系,印发《HSE管理制度》《安全管理手册》等7项规章制度,并将制度执行情况检查与培训相结合,在干中查问题,在改中求完善,提升安全管理水平。
“班组安全工作是一切工作的落脚点。”双瑞公司安全总监吴凡始终将班组安全工作作为督办重点。2022年,班子成员与班组帮扶结对,到点联系88次,督办23项问题和建议落

实,打通基层“神经末梢”,用“最小单元”激发最大效能。
2022年,双瑞公司获评阆中市“安全生产工作先进集体”,连续五年获评南充市“环保良好企业”,重大危险源“三全管理”经验在南充应急管理微信公众号推广。
电仪班率先创建国家级“青年安全生产示范岗”,班组管理先进经验得到推广,班组获四川美丰安全示范班组第一名,双瑞公司连续五年荣获此荣誉。
截止2月10日,双瑞公司连续安全生产天数2520天。

精心谋划占先机

2022年,双瑞公司精心谋划、抢占先机,确保生产经营稳定顺畅。
“用好每一方气。”落实用气价格联动机

制,市场逆境,确保基本生存能力。全年各项生产、经营指标向好,年用气量、负荷、产量均实现同比增长,助推企业持续健康稳定发展。
“用好每一度电。”2022年4月,顺利完成循环水泵和胺液泵节能技改,积极与合作单位沟通,严格履行合同条款,享受节电分成,进一步提升企业收益。
“用好每一个机会。”2022年盛夏,最严酷高温限电,双瑞公司积极作为,担当社会责任,主动实施错峰用电,获地方社区“众志成城抗天灾、让电子民真”点赞。
同时,充分评估装置运转状况,结合LNG市场摸排情况,2022年度装置大修安排在“冷淡又火热”的8月,“冷淡”的是行情,“火热”的是天气。
在高温限电、装置大修关键时刻,党员先锋队、青年突击队闻令而动、冲锋在前,高质量完成大修项目27项,为装置连续稳定运行打

下坚实基础,实现旺季连续生产效益最大化。

市场营销出成绩

“这是一次历史性考验。”充装站站长马海天对那段异常忙碌的时段记忆犹新。
2022年10月,双瑞公司遇到投产以来最久的危险化学品交通运输管制规定。面对连续限行、下游需求饱和、降液位紧迫的严峻形势,各部门紧密配合,通过产销衔接、挖潜增销、指标量化等措施,24小时装车,完成降液位任务,并创下单日销量1896吨的历史新纪录。
“强化市场分析,是增销增效的强有力措施。”市场经营部经理刘海忠深有感触。市场经营部坚持编写《市场经营部周报》分析行情及市场走势,为经营管理决策提供依据和参考。2022年四季度,上、下半月分时段制定销售策略,有效避免11月行情跳水带来的冲击。
2022年,双瑞公司加强上下游产业链整合力度,成功与贵州石油签署加气站合作协议,建立战略合作关系,共同拓展贵州地区下游车用LNG加气站市场。同时,井口气天然气采回收项目也在稳步推进之中。
回望2022,成绩值得点赞;奋进2023,是双瑞公司成立第十个年头,十年栉风沐雨、十年砥砺前行,双瑞公司定把“目标”刻在心上、把“担当”作为自觉,拿出逢山开路、遇水架桥的干劲和拼劲,聚焦聚力把各项工作抓实、抓好,闯出一片发展新天地。(廖俊)

以高质量党建引领保障公司高质量发展

——四川美丰2023年党建思想文化工作安排意见(摘登)

党建思想文化工作总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,大力弘扬伟大建党精神,坚持“价值引领、价值创造、价值提升”导向,按照“务实、创新、融合”理念,推进党建工作与生产经营深度融合,推进基层党建创新、创效、创品牌,着力提升党建引领力、支部凝聚力、党员战斗力,以高质量党建引领保障公司高质量发展。

一、持之以恒加强政治建设,把稳党的领导方向盘

(一)强化理论武装,坚定政治信仰。学好“第一课程”,当好党的二十大精神践行者、推动者、保障者。坚持“第一议题”,把主题教育作为学习贯彻党的二十大精神的具体实践行动。创新学习载体,总结、提炼、推广“机关大讲堂”经验。抓好“关键少数”,加强党委中心组集体学习研讨。
(二)强化建章立制,履行政治责任。推动“制度融合”,构建“明责履责、考责问责”的党建工作责任体系。推动“人的融合”,实现党的领导和公司治理有机统一。推动“事的融合”,着力提升党员领导干部融合落实“一岗双责”的能力水平。
(三)牢记初心使命,提高政治能力。深入贯彻落实民主集中制,把党的领导融入公司治理各环节。深入实施党员干部能力提升,不断提高党员干部政治素养。强化党内组织生活,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

二、持之以恒加强队伍建设,壮大干事创业主力军

(一)深化干部队伍建设。在“选”字上用力,畅通“上”的渠道,建立“人尽其才、竞争择优”的选用机制。在“考”字上求实,树立“实在、实干、实绩”导向,推进干部任期制和契约化管理落地落实。在“管”字上严格,打破“下”的思想束缚,加速干部能力开发和培养。
(二)加大年轻干部培养。建好“一个库”,不断优化干部年龄结构,打造年轻干部选培“储

备仓”。用好“两项机制”,建立长效培养机制和建立动态管理机制,持续补充新的后备干部人选,始终保持一池活水。
(三)深入实施人才强企。细化人才“大数据”,推进各层各类技能操作人才队伍建设,全面提升公司人才工作管理水平。加快构建“大培训”,坚持精准施策、因材施教,打造高素质专业化人才队伍。完善管用“大机制”,健全完善基于能力标准的“三支人才队伍”纵向和横向流动晋升机制,使各类人才晋升有通道、干事有动力、发展空间。

三、持之以恒加强组织建设,打牢基层基础强堡垒

(一)强督导,压实责任链条。高站位扛起主责,对党建工作进行统筹安排,确保各级党组织方向不偏离。强推进严格履责,构建责任落实机制。严考核倒逼担责,形成上下贯通、环环相扣、层层负责、层层落实的责任链条。
(二)夯基础,抓好“三基”建设。建强基本组织,优化基层党组织设置和运行,组织引领基层党员、干部员工圆满完成各项工作任务。带好基本队伍,着力打造干部队伍、基层党员队伍、基层人才队伍和基层员工队伍。抓实基本制度,严格落实《加强基层党组织建设实施细则》《党支

部工作手册》,形成尊崇制度、执行有力的管理生态。
(三)树品牌,提升融合效果。做细目标标准,打造一批有特点、有活力、有成果的基层党建品牌。做实评比验收,为打造具有美丰鲜明特色的党建品牌树好导向、把好方向。做强品牌赋能,推动基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有效发挥。

四、持之以恒加强宣传文化建设,弘扬改革发展正能量

(一)强化意识形态引领。严格落实意识形态责任制,确保意识形态领域安全平稳。以形势任务教育为抓手,增强与公司同呼吸共命运的主动性和责任感。坚持线上和线下相结合,扎实做好思想动态分析研判,落实“每月一查,每季一清”机制,深入了解职工所思所想所盼,密切关注重点时期、重点群体思想动向,加强与舆情管控和信访维稳工作,营造内部和谐稳定氛围。
(二)抓好宣传思想工作。坚持守正创新,强化“报网音微视刊”作用发挥;坚持追本溯源,推出“美人美事”访谈栏目;积极拓展短视频、直播等新媒体建设。做好专题报道,项目宣传,用身边榜样凝聚奋进力量。
(三)强化文化铸魂赋能。以文化聚人心,开

展“学文化、见行动、促发展”主题系列活动。以文化树形象,统筹规划设计新版企业文化手册、宣传画册、形象宣传片等载体。推进科技公司形象展厅、园区形象提升工程落地落地。以文化筑品牌,推动品牌文化与销售市场深度融合。
五、持之以恒加强纪律建设,营造从严治党新生态

(一)深入落实“两个”责任。坚持全面从严治党与企业改革发展同谋划、同部署、同推进、同考核;坚持真管真严、敢抓敢管、长管长严,健全完善分析研判、责任分解、签字承诺、责任谈话、定期报告、考核问责等保障机制,认真履行党委主体责任和纪委监督责任。

(二)一体推进“三不”建设。强化“不敢腐”的高压震慑,畅通问题线索反映渠道,确保重点工作推进到哪里,监督保障就跟到哪里。扎紧“不能腐”的制度笼子,分类制定监督清单,健全日常监督体系。增强“不想腐”的思想自觉,探索“清白人生美、干净事业丰”廉洁文化建设具体抓手,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。
(三)深化作风纪律整治。严明纪律转作风,总结“勇担当、负责任、重执行”干部作风建设活动经验,持续加强干部作风建设;大力推进效能监察,赋能中心工作,提升管理水平,提高经营

效益;多措并举树新风,精准运用监督执纪“四种形态”,保护干事创业积极性。紧盯重要节点、薄弱环节,通过“明察+暗访”“巡查+查办”等方式,确保管出习惯、抓出成效、化风成俗。

六、持之以恒加强群团建设,汇聚团结奋斗大合力

(一)着力搭建建功平台。强化民主管理,畅通建言渠道。抓好劳动竞赛,强化技能提升,按照《劳动技能竞赛管理办法》,分层分类精准实施,推动竞赛由“数量型”向“效益型”转变。持续推进“党建带团建”,关心关注青工成长,广泛搭建建功平台,引导青年员工走在前、当标兵、提技能、促成长,形成比学赶超良好势头。
(二)着力保障改善民生。推进全员绩效考核,优化收入分配结构,推动员工收入稳定增长;持续开展“我为职工办实事”活动,为员工办实事、做好事、解难事。深入开展困难职工慰问、金秋助学、大病救助等贴心事,策划好节假日福利、送温暖送清凉等暖心事,开展好文化体育活动、心理辅导关爱等舒心事,不断增强员工获得感、幸福感、归属感。
(三)着力巩固和谐环境。扎实做好新阶段疫情防控工作,最大限度保护员工生命安全和身体健康,更好统筹疫情防控和生产经营发展。密切跟踪企业改革过程中出现的矛盾问题,注重源头治理和事先预防,确保企业改革措施平稳推进。全面履行国有企业政治、经济、社会“三大责任”,积极做好科技兴农、产业助农、捐资助学等工作,树立良好企业形象,营造良好内外环境,助力公司和谐发展。